

INFORME

GESTIÓN BIC 2025

CONTENIDO



2

Introducción

2

Perfil de la organización

4

Estrategia

4

Ética, transparencia y cumplimiento legal

5

Resumen ejecutivo

19

Conclusiones

Impulsada por la adopción de nuevas prácticas empresariales basadas en los lineamientos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y por la necesidad de fortalecer el propósito empresarial en Colombia, KER INGENIERÍA SAS optó voluntariamente por convertirse en una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC). Desde el 30 de noviembre de 2021, la empresa actualizó su razón social a KER INGENIERÍA SAS BIC y asumió el compromiso de cumplir con las dimensiones que caracterizan a este tipo de sociedades, con el fin de generar valor económico, social y ambiental.

MENSAJE DEL CEO

Durante 2025, KER INGENIERÍA SAS BIC operó en un entorno exigente que puso a prueba la capacidad de adaptación de la industria AECO. En este contexto, fortalecimos nuestra relación con los clientes, asegurando la continuidad de los proyectos y generando crecimiento conjunto. Nuestra gestión se enfocó en anticipar riesgos y tomar decisiones informadas, integrando criterios ASG en cada proceso, con el propósito de ofrecer soluciones sostenibles, eficientes y alineadas con las nuevas dinámicas del mercado. La condición BIC se consolida como un valor agregado en nuestro servicio, orientado a generar confianza y resultados de largo plazo.

PERFIL ORGANIZACIONAL

MISIÓN

En KER INGENIERIA SAS BIC ofrecemos servicios de consultoría especializada en certificación y en los procesos constructivos para las empresas más representativas del sector de la construcción de edificación e infraestructura, con el fin de satisfacer todos los requerimientos y necesidades de nuestros clientes, cumpliendo con las más altas expectativas técnicas, legales y normativas, posicionándonos como una empresa pionera y líder en el sector de la construcción

VISIÓN

Consolidados como una empresa de consultoría especializada en el país nuestra visión está orientada a fortalecer la relación con nuestros clientes y ampliar los servicios como tercero independiente. Tenemos como objetivo, a partir del año 2025, operar en el mercado internacional. A través de nuestras líneas de negocio buscamos ser parte fundamental en los proyectos de nuestros clientes cumpliendo metas conjuntas con los más altos estándares enmarcados en el concepto ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

FILOSOFÍA

Todos prestamos a la sociedad un servicio a través de nuestra profesión u oficio para nuestro bienestar y el de nuestras familias.

POLITICA

Nadie es indispensable, nosotros nos hacemos necesarios



OFERTA DE SOLUCIONES

KER INGENIERÍA SAS BIC es una empresa de consultoría especializada en construcción de edificación e infraestructura, en nuestra propuesta de valor hemos estructurado los servicios de consultoría especializada con la transformación del portafolio orientado a acompañar a nuestros clientes, con la implementación de las metodologías de punta, fundamentadas en la metodología BIM, PMI y LEAN, con presencia en 8 ciudades del país.

El concepto del ciclo de vida del proyecto está fundamentado en las siete dimensiones básicas de la metodología BIM, alineados con las actividades propias del constructor con cada dimensión y los servicios de la empresa.

- 04** **Dimensión Tiempo**
En el modelo se incluye la propiedad del tiempo la cual realiza simulaciones previas y hace un seguimiento y control durante la construcción real. De esta manera, podemos identificar las fases del proyecto y los tiempos de ejecución para disponer los recursos necesarios. Nuestra empresa ofrece el servicio de **INTERVENTORÍA INTEGRAL**, que abarca esta área.
- 03** Pasamos a la construcción real, con el servicio de **SUPERVISIÓN TÉCNICA INDEPENDIENTE (de Ley)**, acompañando al proyecto en la **CONSTRUCCIÓN**, en la que se realizan los controles de diseños, especificaciones técnicas, materiales, calidad y ejecución.
- 03** **Dimensión El Modelo**
Con la información de la 2a Dimensión, colaborativamente se elabora el modelo virtual del proyecto para la construcción, este será el prototipo durante todo el ciclo de vida del proyecto. Esta dimensión evoluciona a través del área de **REVISIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS INDEPENDIENTES** por módulos durante la etapa de **DISEÑO Y PRECONSTRUCCIÓN**.
- 02** **Dimensión El Boceto**
Se inicia con herramientas tecnológicas para modelar y definir las especificaciones técnicas de elementos, materiales, cargas estructurales, energéticas y sostenibilidad del proyecto. Contamos con un área de **REVISIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS INDEPENDIENTES** que acompaña al proyecto en el cumplimiento de la legislación y normativas aplicables.

05 **Dimensión Costo**
En la elaboración del modelo, se incluye dentro de las propiedades la elaboración del presupuesto de factibilidad, según las asignaciones de costo para cada elemento o actividad. Durante la construcción material se realiza el seguimiento y control, este servicio se incluye en nuestra área de **INTERVENTORÍA INTEGRAL**, para garantizar el cumplimiento de las metas de tiempo y costo.



01 **Dimensión La idea**
Desde la **ASESORÍA INTEGRAL EN CONSTRUCCIÓN**, se define el alcance inicial con la localización, superficie, volumetría y costos, así como un plan de ejecución estimado obteniendo la **FACTIBILIDAD**, donde brindamos acompañamos al PROMOTOR, PROPIETARIO o CONSTRUCTOR, para tomar las mejores decisiones o analizar diferentes alternativas.

06 **Dimensión Sostenibilidad**
En todos los proyectos se deben cumplir metas mínimas de construcción sostenible, como Green BIM, BIM verde, para evaluar la implementación de las medidas pasivas y activas desde el diseño, que han sido incluidas en el modelo dentro en relación de tiempo y costo. Desde la actividad de **CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE** contamos con profesionales acreditados en sellos sostenibles como EDGE, CASA COLOMBIA y LEED, quienes realizan el acompañamiento durante la construcción, validando en cada fase del proyecto las actividades de cumplimiento y las metas de sostenibilidad consideradas en el proyecto, logrando la certificación por el certificador de cada sello.

07 **Dimensión Operación, mantenimiento y disposición**
Dimensión (Operación, Mantenimiento y Disposición): Entre la finalización del proyecto y la ocupación, se identifica en la construcción la actividad de PRE-ENTREGA que corresponde a la verificación del cumplimiento del alcance de cada una de las actividades del diseño para garantizar la calidad del proyecto, esta actividad de puesta a punto y operación tiene **tres fases** importantes para cumplir:

- La primera es la emisión del **CERTIFICADO TÉCNICO DE OCUPACIÓN** que se genera como resultado final del servicio de SUPERVISIÓN TÉCNICA INDEPENDIENTE, adicionalmente
- La segunda, con el cumplimiento de los informes como GESTOR INTEGRAL DEL RIESGO, para la emisión del **SEGURO DECENAL DE DAÑOS** (de Ley).
- La tercera es la operación durante la vida útil garantizando el debido uso, mantenimiento, inspecciones, reparaciones, etc. del proyecto hasta su finalización para determinar mediante estudios de **PATOLOGÍA ESTRUCTURAL**, el estado de la edificación para conservación, cambio de uso o demolición y disposición de los materiales, sea para reutilización o disposición final.

PROCESO DE SOLUCIONES DE INGENIERÍA



El proceso de prestación del servicio en la organización se desarrolla en tres etapas. En primer lugar, se participa en invitaciones y convocatorias de empresas constructoras, aseguradoras, entre otras, así como en procesos de contratación directa con dichas entidades. Posteriormente, de acuerdo con los servicios contratados, se realiza la implementación de la solución o la ejecución del servicio durante el periodo establecido. Finalmente, la empresa entrega los certificados, documentos y demás soportes que evidencian la correcta prestación del servicio.

ESTRATEGIA

Nuestra prioridad es la excelencia en el servicio, pilar fundamental para asegurar la lealtad y retención de nuestro mercado objetivo. Gracias a este enfoque, hemos consolidado una sólida presencia nacional, garantizando una asesoría integral y permanente durante todas las etapas de ejecución del proyecto

ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL

Mediante la matriz legal integrada, se realiza el cumplimiento legal administrativo y técnico de los procesos, a través de programas, aplicación y verificación de la ley, formatos, capacitaciones, entre otras.

Por medio de inducciones y capacitaciones a nuestros colaboradores, el sistema integrado de gestión da a conocer el direccionamiento organizacional y los principios establecidos, siendo estos:



PROPIEDAD Y FORMA JURIDICA

KER INGENIERIA está constituida bajo la modalidad de SAS (Sociedad por acciones simplificada) cuya característica es, ser una sociedad de capital.

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN, SEDES Y TRABAJADORES

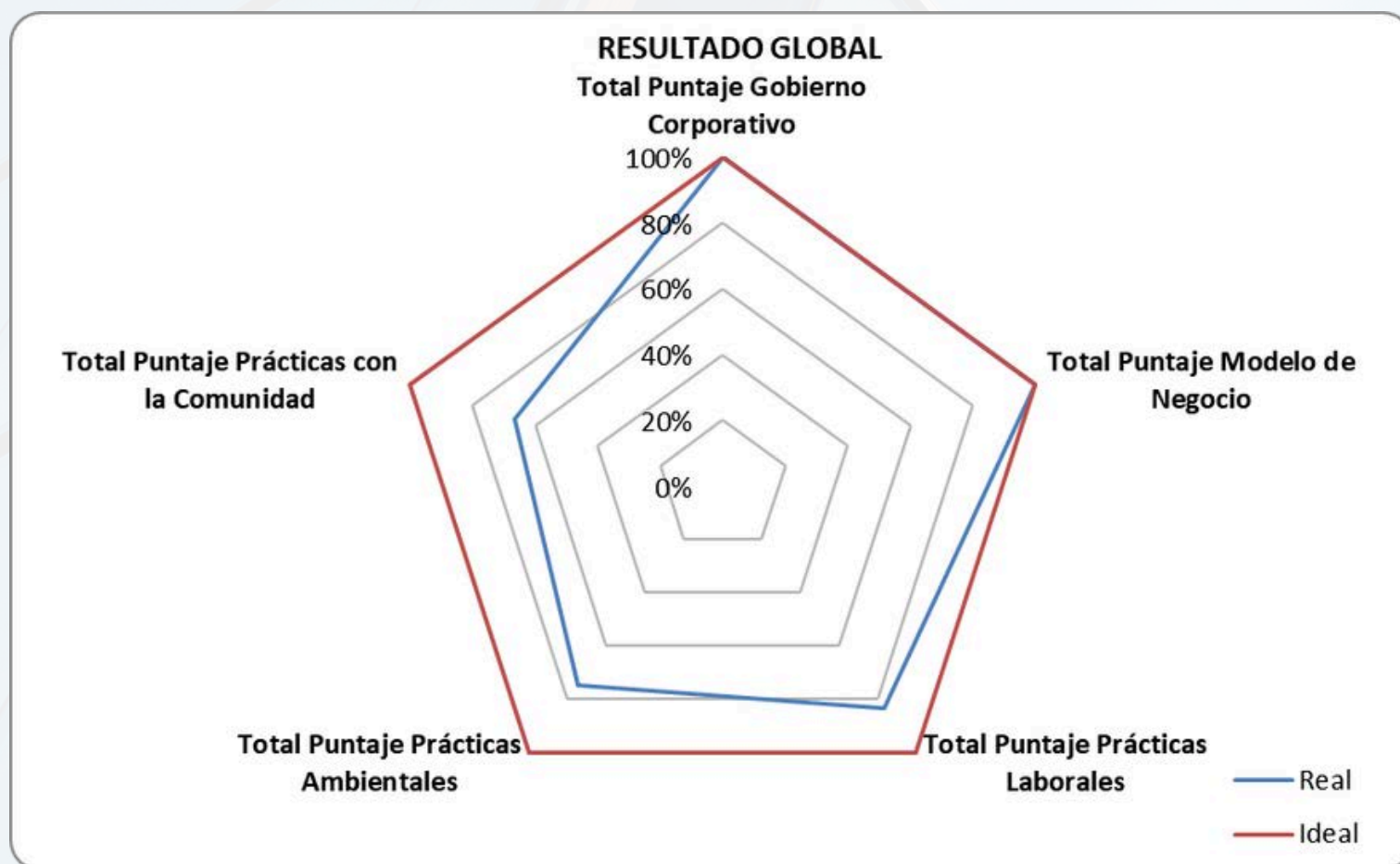
56
COLABORADORES

Actualmente KER INGENIERIA SAS BIC, se encuentra posicionada como una mediana empresa, compuesta por 56 trabajadores cuenta con una sede principal en la ciudad de Bucaramanga y con presencia a nivel nacional.



RESUMEN EJECUTIVO

Considerando las expectativas definidas en los aspectos clave de cada materia fundamental de la guía ISO 26000, en concordancia con las dimensiones BIC propuestas por la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 emitida por la Superintendencia de Sociedades, a continuación, se exponen los resultados obtenidos mediante la aplicación de la herramienta de evaluación:



El balance de los resultados obtenidos en las diversas áreas evaluadas por nuestra organización se presenta a continuación:

- **Dimensión de Gobierno Corporativo:** Logramos un cumplimiento del **100%**. Este resultado es el reflejo del compromiso total de la organización en materializar cada una de las promesas realizadas a sus colaboradores.
- **Dimensión de Modelo de Negocio:** Se alcanzó igualmente el **100%** de efectividad. Este éxito se debe a la integración, durante el 2024, de un sistema de evaluación de proveedores bajo criterios estrictos. Estos lineamientos garantizan que nuestras contrataciones respeten los estándares sociales, ambientales y de equidad vigentes.
- **Dimensión de Prácticas Laborales:** Registramos un cumplimiento del **83%**. Destacan los avances significativos en materia de equidad salarial según el cargo y la función. Actualmente, nos encontramos ejecutando las acciones necesarias para completar los objetivos que aún están en proceso.
- **Dimensión de Prácticas Ambientales:** Obtuvimos un desarrollo del **70%**. En 2025, realizamos auditorías ambientales y mediciones de huella de carbono, lo que nos permite proyectar para 2026 un robusto programa de control de emisiones y mitigación climática. Asimismo, seguimos impulsando a nuestros proveedores y aliados a evaluar su consumo de recursos (agua, luz) y su gestión de residuos.
- **Dimensión de Prácticas con la Comunidad:** El avance se situó en un **67%**. Si bien el enfoque del 2025 estuvo centrado en brindar oportunidades de primer empleo a recién egresados, para el año 2026 se plantea una reestructuración de los estatutos de esta área para ampliar nuestro impacto social.

En conjunto, **KER INGENIERÍA SAS BIC** presenta un cumplimiento global del **81.3%**. Estas cifras validan nuestro compromiso real con el bienestar de nuestros empleados, el fortalecimiento de la comunidad y la búsqueda constante de un equilibrio entre la excelencia profesional y la calidad de vida personal.

De acuerdo con la herramienta de evaluación diseñada para las empresas de beneficio e interés colectivo, basada en la norma ISO 26000 de responsabilidad social empresarial, se obtuvieron los siguientes resultados en cada una de las dimensiones evaluadas:

| KER INGENIERIA SAS BIC | | | |
|---|-------------|--------------|--------------|
| EJE | Valor Real | Valor máximo | % |
| Total, Puntaje Gobierno Corporativo | 100% | 100% | 100% |
| Total, Puntaje Modelo de Negocio | 100% | 100% | 100% |
| Total, Puntaje Prácticas Laborales | 83% | 100% | 83% |
| Total, Puntaje Prácticas Ambientales | 70% | 100% | 75% |
| Total, Puntaje Prácticas con la Comunidad | 67% | 100% | 67% |
| TOTAL, PUNTAJE EVALUACIÓN | 650 | 800 | 81,3% |

METODOLOGÍA Y CUMPLIMIENTO

En **KER INGENIERÍA SAS BIC**, la planeación estratégica de las actividades destinadas a cumplir con las dimensiones de la sociedad BIC es una prioridad. A continuación, se presentan cada una de las dimensiones del objeto social definidas en los estatutos de la organización, junto con las estrategias, actividades implementadas y los resultados obtenidos.

Este informe ha sido elaborado bajo el estándar **ISO 26000** de responsabilidad social, que sirve como una herramienta de autoevaluación para analizar el estado actual de implementación y el progreso de la organización en las cinco dimensiones de la sociedad BIC.



RESUMEN EJECUTIVO

Gobierno corporativo

Las actividades de beneficio adoptadas en la dimensión de Gobierno Corporativo son las siguientes:

- Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

IMPORTANCIA

Compartir nuestros valores y propósito social con los colaboradores no solo representa un elemento fundamental de nuestra identidad, sino que también evidencia el compromiso que asumimos tanto con el entorno empresarial como con el interior de la organización.

GESTIÓN Y MEDICIÓN



Durante el año 2025, **KER INGENIERÍA SAS BIC** llevó a cabo sus actividades alineadas con su misión, visión, filosofía y políticas organizacionales, incluida la política integrada del sistema de gestión. Estas directrices evidencian los valores y expectativas de la sociedad.

Para garantizar su divulgación, se emplearon distintos mecanismos como correos electrónicos, jornadas de capacitación, procesos de inducción y reinducción, así como espacios de socialización, complementados con su publicación en lugares visibles dentro de la organización.

De igual manera, la formulación y ejecución de la estrategia de sostenibilidad se desarrolla de manera articulada entre la gerencia general y la gerencia administrativa. Asimismo, el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y el comité de convivencia laboral cumplen un rol fundamental, apoyando y liderando iniciativas orientadas al cumplimiento de los objetivos de dicha estrategia.



POLITICA INTEGRADA

En **KER INGENIERIA SAS BIC**, trabajamos activamente para ofrecer a nuestros clientes los servicios de consultoría especializada en actividades de construcción para edificación e infraestructura teniendo en cuenta metodologías de la industria 4.0, en los servicios de asesoría y comisionamiento en construcción, revisión de estudios y diseños independientes, supervisión técnica independiente, interventoría integral en construcción, construcción sostenible, gestor integral del riesgo para el seguro decenal y patología estructural, preservado la salud y seguridad de nuestro equipo humano, proveedores, contratistas, comunidad y demás grupos de interés, en armonía con el medio ambiente, a través de los siguientes compromisos:

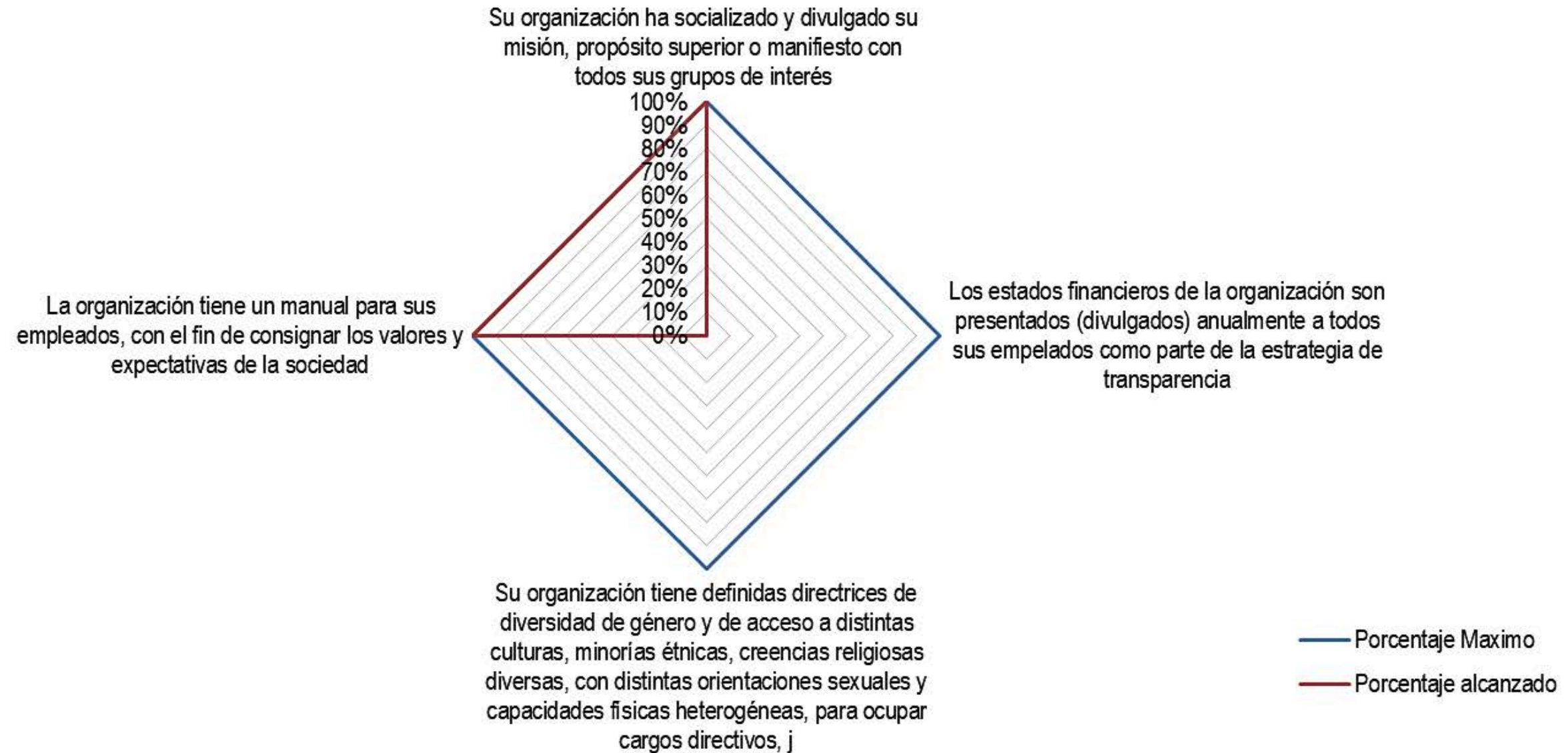
- Sostener altos niveles de satisfacción frente a las necesidades y expectativas de los clientes, asegurando el cumplimiento del alcance de la oferta de servicios.
- Promover continuamente el control de aspectos e impactos ambientales, evitando la contaminación del medio ambiente y haciendo uso sostenible de los recursos naturales.
- Asegurar la identificación de peligros, realizando una gestión integral para reducir los riesgos, prevenir enfermedades y evitar lesiones y/o accidentes laborales y promover entornos de trabajo seguro.
- Promover la consulta y participación activa de los colaboradores.
- Desarrollar nuestros servicios, bajo un estricto cumplimiento de la ley, la normativa técnica vigente, los estándares internacionales y otros requisitos.
- Promover el mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión.

Para alcanzar y dar cumplimiento a los compromisos anteriormente mencionados, la gerencia suministra los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios. Esta política se divulgará, entenderá y publicará al interior de la organización en medios digitales y estará disponible a las partes interesadas según corresponda.



RESUMEN EJECUTIVO

GOBIERNO CORPORATIVO



FORTALEZAS

En los procesos de socialización, inducción y reinducción incorporamos nuestra misión social junto con la identidad como sociedad BIC, promoviendo el diálogo con colaboradores y partes interesadas sobre nuestro propósito y compromiso.

Asimismo, contamos con herramientas virtuales de trabajo colaborativo que facilitan la interacción, mejoran la productividad y optimizan la gestión del tiempo. Adicionalmente, fomentamos un entorno laboral inclusivo basado en la escucha activa, impulsando la mejora continua.

RESUMEN EJECUTIVO



Para la dimensión del modelo de negocio, se adopto las siguiente actividad de beneficio o interés colectivo:

- Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, Además se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

IMPORTANCIA

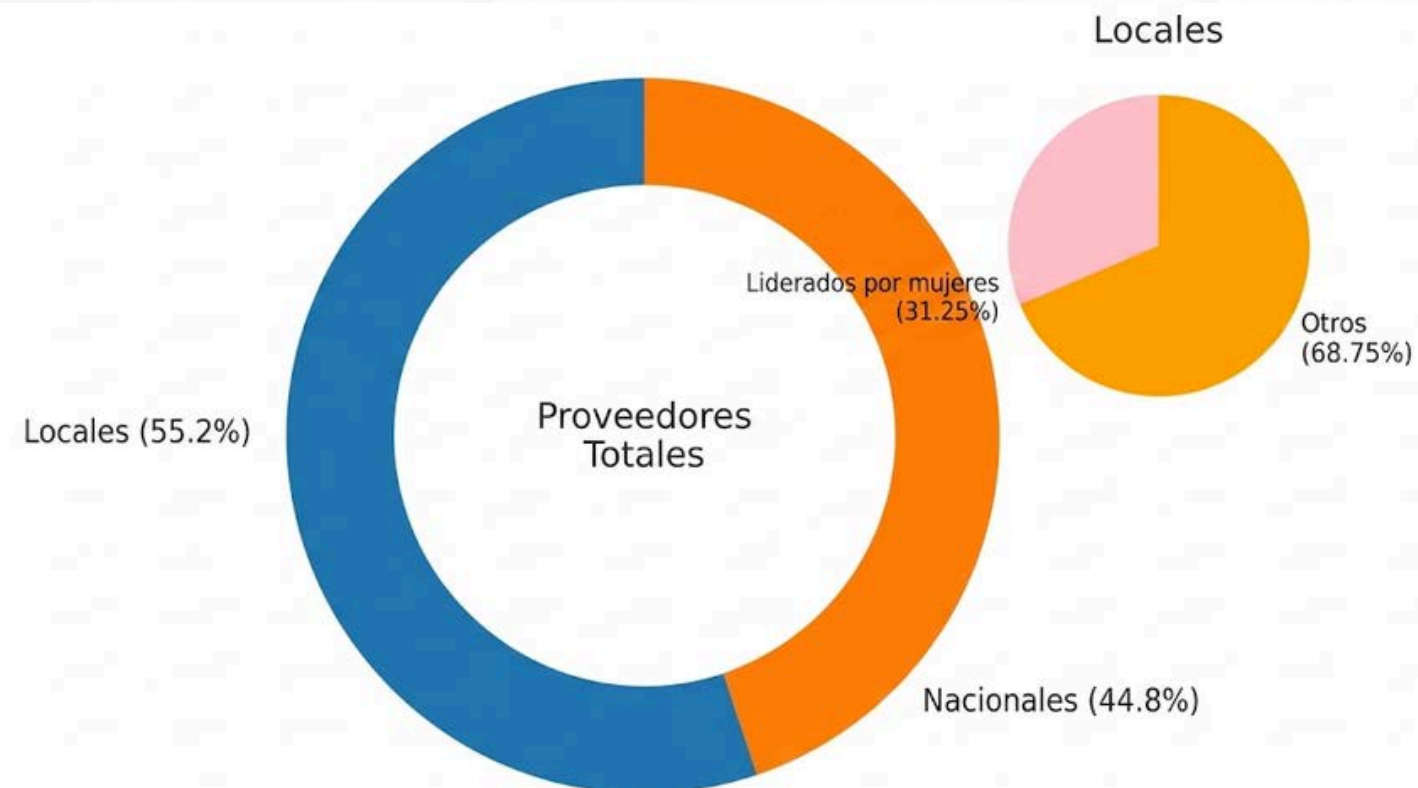
Fomentar el desarrollo y consolidación de empresas locales, tanto pequeñas como medianas y grandes, con el propósito de generar mayores oportunidades de empleo en beneficio de la comunidad.

GESTIÓN Y MEDICIÓN



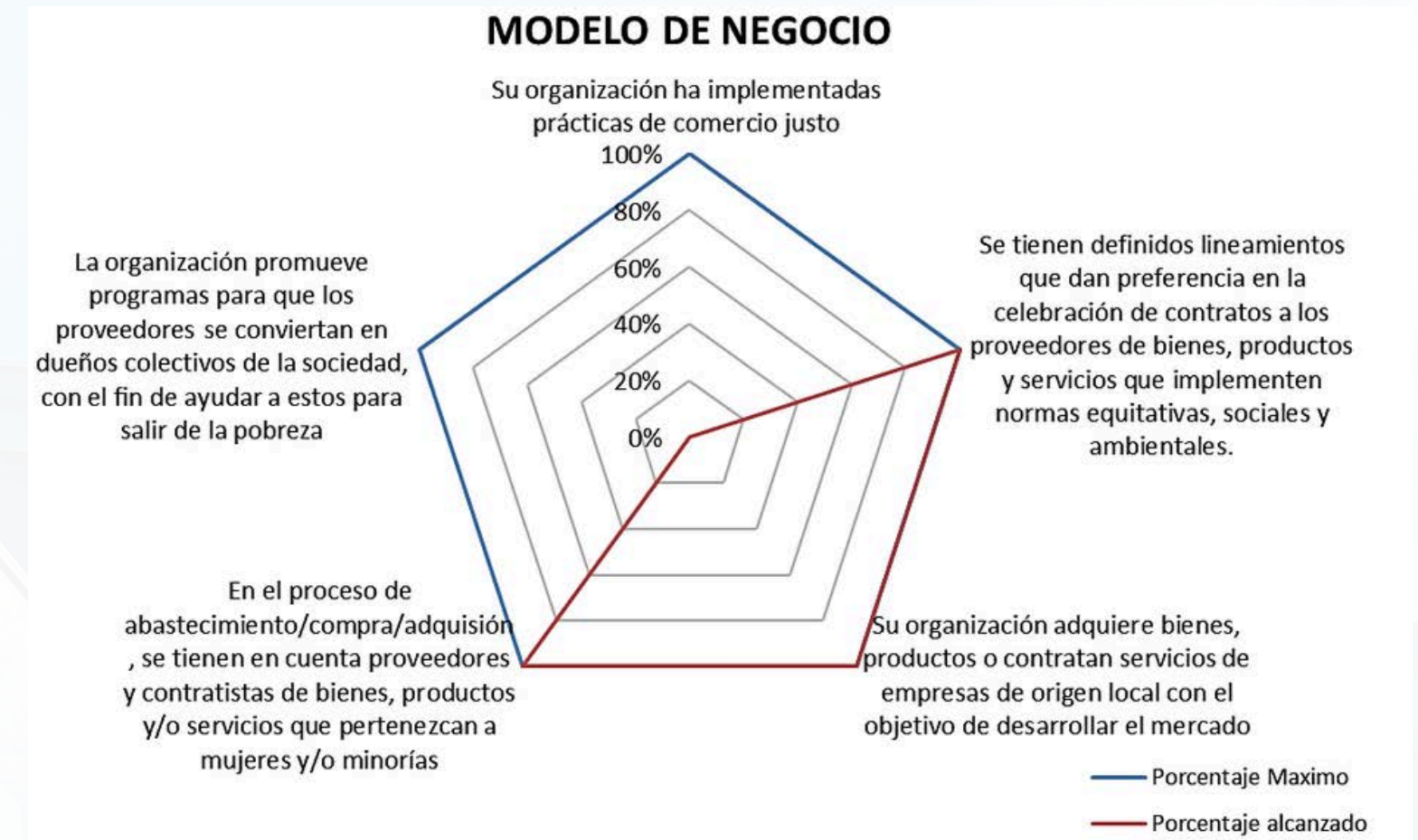
En KER INGENIERÍA SAS BIC contamos con 29 aliados estratégicos que respaldan el desarrollo eficiente de nuestras actividades en proyectos y operaciones diarias. Nuestra red de proveedores se compone en un 45% a nivel nacional (13 proveedores) y en un 55% a nivel local (16 proveedores). De estos últimos, 5 son liderados por mujeres, representando el 32% del total de nuestras compras.

Priorizamos proveedores locales, especialmente liderados por mujeres, promoviendo la sostenibilidad y la equidad. Estas compras fortalecen la economía local y son un criterio clave en la selección de proveedores.



El gráfico radial muestra un cumplimiento total (100%) de los compromisos asociados a la dimensión de modelo de negocio.

Nuestra gestión se orienta bajo principios de comercio justo, sustentados en valores éticos y en la responsabilidad social empresarial. Esto se evidencia en la adecuada administración de órdenes de compra, el pago oportuno a proveedores y la formalización de relaciones con colaboradores externos a través de contratos claros y legalmente establecidos, garantizando la transparencia en cada proceso.



FORTALEZA

Resaltamos como una fortaleza la adquisición de insumos de alta calidad a proveedores locales, especialmente aquellos liderados por mujeres. Este enfoque es clave en nuestros procesos de selección y evaluación, reflejando el compromiso con la calidad, la sostenibilidad y la equidad.

Prácticas laborales

En esta dimensión, se contemplan las siguientes actividades de beneficio:

- Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

IMPORTANCIA

Nuestros colaboradores son clave para la continuidad de las operaciones, por lo que promovemos su bienestar y un entorno laboral positivo, con el objetivo de mejorar la experiencia de nuestros clientes.

GESTIÓN Y MEDICIÓN



KER INGENIERÍA SAS BIC llevó a cabo las siguientes acciones en beneficio de sus trabajadores durante el año 2025:

Se destina el 10% de las utilidades del año anterior a nuestros colaboradores, teniendo en cuenta criterios como antigüedad, desempeño y dedicación, con el fin de disminuir la brecha salarial, fortalecer su participación en el crecimiento de la empresa y reconocer su compromiso y esfuerzo constante.



40
COLABORADORES
RECIBIERON
UTILIDADES EN
EL 2025

Asimismo, priorizamos el bienestar de nuestros colaboradores mediante un seguro complementario de salud, voluntario y sin costo, que incluye atención domiciliaria, beneficios adicionales, descuentos en consultas especializadas, apoyo psicológico y acceso más oportuno a servicios médicos.

40
COLABORADORES
AFILIADOS AL
PLAN
COMPLEMENTARIO
DE SALUD



- Garantizar salarios justos y equitativos sin distinción de género.

Garantizamos salarios justos y equitativos sin distinción de género. La gerencia y la administración promueven la igualdad salarial basada en las responsabilidades del cargo, fomentando un entorno donde el desempeño y los conocimientos son valorados por igual.

Asimismo, aseguramos procesos de selección transparentes y equitativos, ofreciendo las mismas oportunidades y rangos salariales a todos los candidatos. Valoramos la formación y experiencia de nuestros colaboradores, garantizando una compensación justa y competitiva que contribuya a reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres.

- Flexibilidad laboral

En cumplimiento de esta dimensión, la empresa ha implementado medidas que brindan flexibilidad a los colaboradores frente a imprevistos familiares, sociales o emocionales, así como para su participación en programas de formación y capacitación que impulsen su desarrollo personal y profesional.

Durante el 2025 se otorgaron **02** permisos de flexibilidad laboral destinados al estudio de carreras universitarias y especializaciones, reafirmando nuestro compromiso con el crecimiento integral de nuestros empleados.

Durante el 2025 se tuvo un cargo con flexibilidad laboral y trabajo remoto apoyando las necesidades de nuestros colaboradores.

RESUMEN EJECUTIVO

- Formación y aprendizaje para nuestros colaboradores.

Como fortaleza, la organización brinda a sus colaboradores espacios de formación y aprendizaje práctico a través de capacitaciones semanales orientadas a temas técnicos y del sistema integrado de gestión..



Nº Horas Semanales de Capacitación 1,5 Horas



Se llevaron a cabo 40 sesiones de formación en seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, calidad y temas técnicos, brindando a los colaboradores oportunidades de desarrollo de habilidades y aprendizaje práctico. Estas capacitaciones, realizadas de manera periódica, fortalecen sus conocimientos en áreas clave.

KER Ingeniería, comprometida con la sostenibilidad y el cumplimiento de criterios ambientales, ha gestionado y patrocinado la formación y certificación de sus profesionales. Actualmente, cuenta con un certificado en LEED Construcción, cuatro en Casa Colombia y tres con formación en EDGE, con el objetivo de apoyar y asesorar a sus clientes en sus procesos de certificación en sostenibilidad.

En KER INGENIERÍA SAS BIC estamos comprometidos con el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, por lo que brindamos apoyos económicos para su formación. Durante el año 2025 se otorgaron 19 patrocinios, distribuidos de la siguiente manera:

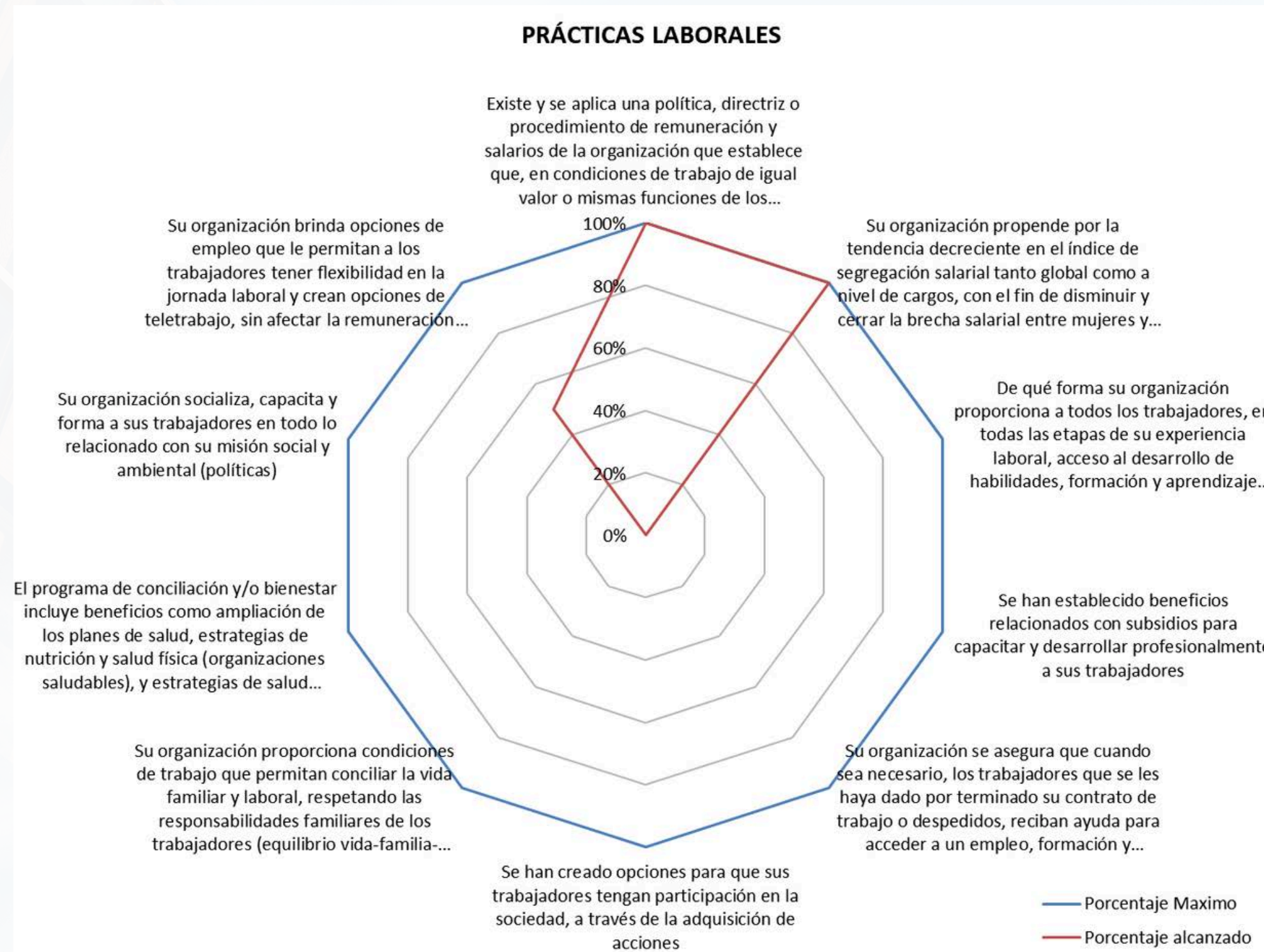
| | | | |
|---|-----------------------------------|---|---------------------------------|
| 3 | Certificación EDGE EXPERT | 3 | Certificación Casa Colombia |
| 4 | Curso Power Bi | 1 | Diplomado Gerencia de Proyectos |
| 7 | Congreso Colombiano CAMACOL Verde | 1 | Formación de IA para Directivos |

Asimismo, valoramos profundamente a nuestros colaboradores como el pilar fundamental de la empresa, por lo que generamos espacios destinados a compartir y conmemorar momentos especiales, como celebraciones de cumpleaños, encuentros de fin de año, reconocimientos al desempeño destacado y entrega de obsequios por participación, entre otras actividades a nivel nacional.



RESUMEN EJECUTIVO

Teniendo en cuentas las actividades expuestas anteriormente, logramos una calificación de cumplimiento del 100% en esta practica cumpliendo con los estatutos consignados.



FORTALEZA

Uno de nuestros principales logros ha sido garantizar condiciones salariales equitativas y brindar oportunidades permanentes de formación para nuestro equipo. Para ello, se implementó un protocolo ajustado a las responsabilidades y cargos, promoviendo la igualdad en las remuneraciones. Asimismo, el manual de talento humano incorpora lineamientos claros sobre pagos, beneficios, compensaciones y prácticas de equidad laboral, reafirmando nuestro compromiso con el equilibrio entre hombres y mujeres. De igual forma, impulsamos y gestionamos subsidios orientados a la capacitación y al desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

RESUMEN EJECUTIVO



Para la dimensión de prácticas ambientales, se establece las siguientes actividades de beneficio:

- Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, Implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivar a los proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables.
- Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

IMPORTANCIA

En el sector de la construcción, la protección y el cuidado del medio ambiente son fundamentales. Como empresa de consultoría en esta industria, trabajamos en la implementación de iniciativas que promueven la sostenibilidad, fomentando prácticas responsables tanto a nivel organizacional como individual.

GESTIÓN Y MEDICIÓN



Para cumplir con la supervisión de emisiones de gases de efecto invernadero, la implementación de programas de reciclaje, el incremento en el uso de energías renovables y la sensibilización de los proveedores sobre su impacto ambiental, se han establecido las siguientes estrategias para contribuir con la disminución de gases de efecto invernadero:

- Calculo de Huella de carbono

Se lleva a cabo un cálculo informal de la huella de carbono, cuyos resultados se encuentran dentro de los rangos esperados para oficinas con un consumo energético moderado. No obstante, se continúa trabajando en oportunidades de mejora para optimizar la eficiencia y disminuir el impacto ambiental.



- Motivación e incentivación de los proveedores sobre su impacto ambiental

Contamos con un manual de proveedores que incluye criterios como la gestión ambiental y el cumplimiento del SG-SST. A través de estos lineamientos, evaluamos su desempeño y los motivamos por medio de campañas a optimizar el uso de recursos, reducir emisiones y gestionar adecuadamente sus residuos, promoviendo la implementación de acciones de mejora en sostenibilidad.

10 MEDIDAS CONCRETAS PARA AYUDAR A FRENAR EL CAMBIO CLIMÁTICO

1. Cambia las bombillas tradicionales
2. Apaga la tele y el PC
3. Conduce menos
4. Revisa los neumáticos
5. Recicla
6. Evita mucho embalaje
7. Menos agua caliente
8. Vigila los electrodomésticos
9. Ajusta la temperatura del aire acondicionado no menor a 22 grados
10. Planta un árbol

| EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DE PROVEEDORES | | CÓDIGO | FORM FOR 22 | | | | |
|---|---------------|--|---------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------|
| PROCESO: COMPRAS | | FECHA | 13 JUN 20 | | | | |
| RESPONSABLE EVALUACIÓN | | Área | FECHA EVALUACIÓN | | | | |
| OBJETIVO | | Evaluar el cumplimiento y desempeño de los proveedores | 13 abril 2020 | | | | |
| EVALUACIÓN | | X | | | | | |
| DATOS DEL PROVEEDOR | | | | | | | |
| Nombre | DECCON | Dirección | Bucaramanga | | | | |
| NIT | 804.002.433 | Teléfono | | | | | |
| Código | 1102010411 | Producto o servicio suministrado | Reciclacion Residuos Peligrosos | | | | |
| EVALUACIÓN DE PROVEEDORES - SERVICIOS O PRODUCTOS | | | | | | | |
| Criterio | % Importancia | % Peso Total | Óptimo (Puntos 100) | Parámetros Buena (Puntos 60) | No confiable (Puntos 10) | Calificación | |
| CUMPLIMIENTO | | | | | | | |
| Cumple con las características especificadas | 20% | | X | Buena | No confiable | 20 | |
| Cumple con los tiempos de entrega de productos o servicios | 20% | 60% | X | | | 20 | |
| No responde a los requerimientos, realizados | 15% | | | X | | 9 | |
| Envía la factura en los tiempos establecidos | 10% | | X | | | 10 | |
| Suministra los documentos, fichas técnicas o certificados solicitados | 20% | | X | | | 20 | |
| Cumple con relación calidad-precio | 15% | | X | | | 15 | |
| Subtotal | | | | | | 94 | |
| AMBIENTAL - SG-SST Y PESH | | | | | | | |
| Cumple oportunamente con los registros solicitados del SG-SST, PESH y Ambiental | 70% | 35% | X | | | 70 | |
| Cuenta con SGSA certificado o programas de gestión ambiental | 30% | | | X | | 18 | |
| Subtotal | | | | | | 88 | |
| BIC | | | | | | | |
| Es una empresa Local | 50% | 5% | X | | | 50 | |
| Es una empresa liderada por una mujer | 50% | | | X | | 5 | |
| Subtotal | | | | | | 55 | |
| Observaciones | | | | | | Calificación total | 26,9% |
| | | | | | | Proveedor | Confiable |
| PUNTAJE | OBSERVACIONES | DESCRIPCIÓN | ACCIÓN A SEGUIR | | | | |
| ≥ 80 Puntos | Confiable | Siempre | Aprobado | | | | |
| ≥ 60 X < 80 | Buena | A mayor de las veces | Mejorar | | | | |
| < 50 Puntos | No confiable | Nunca | No contratar | | | | |

Observación: Si el proveedor arroja una calificación de 600 X < 570, deberá presentar un plan de mejoramiento. Si el ítem no aplica, se tomará una calificación de 100

GESTIÓN Y MEDICIÓN



- Capacitar al personal en el manejo integral de residuos, tanto en el entorno laboral como en su vida diaria.

En 2025 se llevó a cabo la reinducción anual con la participación de 55 colaboradores a nivel nacional, enfocada en la correcta separación y gestión responsable de residuos. Asimismo, se abordaron temas como la identificación de aspectos e impactos ambientales, sus controles y el uso eficiente de los recursos naturales.

- Implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios

Hemos implementado un programa de manejo integral de residuos en nuestra sede de Bucaramanga, enfocado en la correcta separación de materiales y en la reutilización de recursos. Además, promovemos una impresión responsable mediante el uso de herramientas digitales, lo que ha permitido reducir significativamente el consumo de papel.

Como complemento, en 2025 se entregaron vasos reutilizables a todo el personal, con el propósito de disminuir la generación de residuos.

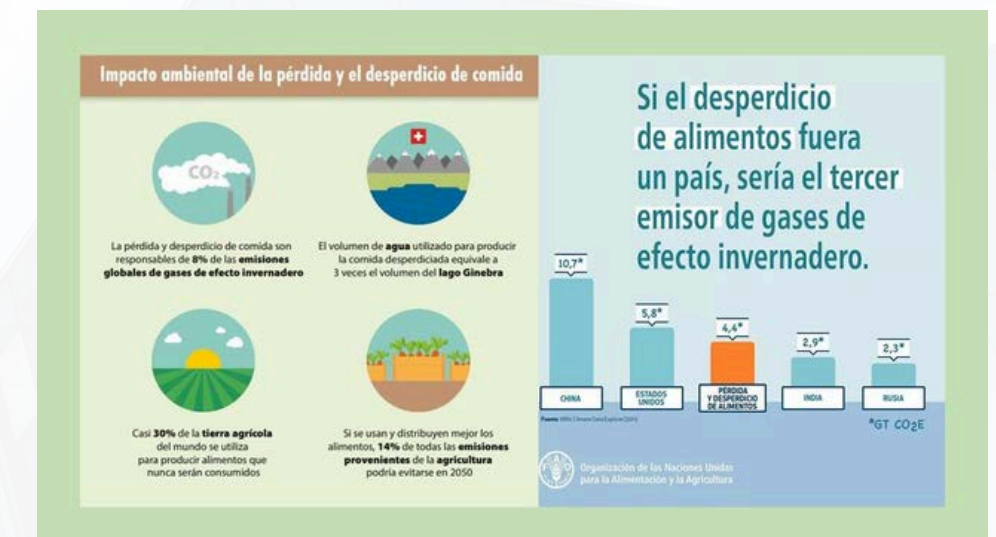
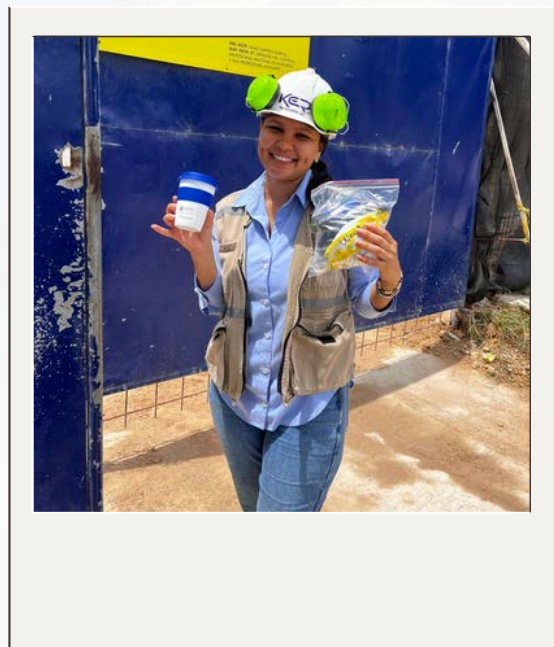
- Auditoría interna ambiental y al sistema integrado de gestión.

En 2025 se realizó una auditoría ambiental y una revisión integral del Sistema Integrado de Gestión (SIG), con el apoyo de la ARL, para verificar su cumplimiento normativo. Este proceso permitió identificar oportunidades de mejora, promover el uso eficiente de los recursos y fortalecer las prácticas sostenibles en la organización.



- Implementar campañas orientadas al uso eficiente de los recursos naturales, sensibilizando al personal sobre su cuidado y aplicación tanto en el ámbito laboral como en el hogar.

Promovemos el ahorro de agua, energía y papel, priorizando prácticas como la ventilación natural para reducir el consumo energético. Además, realizamos capacitaciones periódicas en aspectos ambientales y campañas de orden y aseo, fomentando espacios limpios, organizados y responsables con el entorno.



GESTIÓN Y MEDICIÓN



- Disposición de residuos peligrosos.

En 2025, comprometidos con la protección del medio ambiente, se realizó la entrega de residuos peligrosos, tales como luminarias, baterías y demás desechos tecnológicos, a la empresa DESCONT, con el fin de garantizar su adecuada gestión, tratamiento y disposición final, minimizando los impactos negativos sobre el entorno y promoviendo prácticas responsables en el manejo de residuos.



Acta No: 16613133

CERTIFICADO DE RECOLECCION, TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS

DESCONT S.A.S. E.S.P., con NIT 804002433-1, certifica que KER INGENIERIA S.A.S. BIC, con número de identificación 900427442-0 ubicado(a) en, CALLE 41 # 27 - 63 CENTRO EMPRESARIAL O41 OFICINA 504, municipio de BUCARAMANGA entregó para tratamiento y disposición final los residuos peligrosos, el día 22 de mayo de 2025 que se detallan a continuación, según los manifiestos: 6013998.

Id Cliente: 64716

| Clasificación | Tipo Residuo | Kilogramos | Tratamiento - Empresa |
|---------------|---|------------|---|
| A1180 | RAEES - MAQUINARIA Y EQUIPOS ELECTRICOS | 3,00 | APROVECHAMIENTO - PROUTILES LTDA |
| Y12/A4070 | RESIDUOS DE TINTAS | 2,70 | Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP |
| Y29 | LUMINARIAS CON MERCURIO | 8,50 | Celda de Seguridad - TRACOL SAS ESP |
| POSTCONSUMO | | | |
| Y22/A1010 | PILAS | 1,60 | APROVECHAMIENTO - CORPORACION PILAS CON EL AMBIENTE |

Total de Kilogramos: 15,80

El proceso de tratamiento es el siguiente:

APROVECHAMIENTO:
Las pilas fueron entregadas a través del programa posconsumo CORPORACIÓN PILAS CON EL AMBIENTE, aprobado por ANLA mediante resoluciones 0308 del 7 de mayo de 2012 y 0180 18 febrero de 2015, y en cumplimiento de la resolución 851 de 2022.

APROVECHAMIENTO:
El aprovechamiento de los RAEES, se realizó con la empresa PROCESOS INDUSTRIALES REUTILIZABLES LTDA - PROUTILES LTDA, quien desarrollo las actividades de almacenamiento, desensamble y aprovechamiento; además de la gestión ambientalmente segura de los excedentes generados en todas las operaciones, según Licencia Ambiental otorgada por la Secretaria Distrital de Ambiente mediante Resolución 0025 del 16 de enero de 2.013.

Celda de Seguridad:
La disposición final de los residuos se realizó en la celda de seguridad de la empresa TRATAMIENTOS Y RELLENOS AMBIENTALES DE COLOMBIA S.A.S E.S.P ubicada en la vereda balsillas jurisdicción del municipio de Mosquera, departamento de Cundinamarca; quien cuenta con licencia ambiental otorgada por la CAR mediante resoluciones 989 del 26 de mayo de 2015 y 1821 del 14 de julio de 2017.

Los residuos fueron transportados por DESCONT S.A.S. E.S.P. hasta las instalaciones de las plantas de tratamiento mencionadas en este documento.

Se expide a solicitud del interesado el 26 de junio de 2025

Calle 30A #23 - 10 Cañaveral, Floridablanca - Santander
PBX: (7) 678 0005 - www.descont.com.co

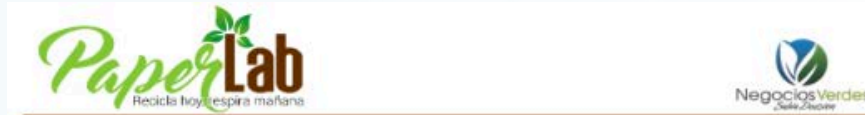
1/2

- Entrega de papel generado en oficina a una empresa santandereana dedicada a la recolección, destrucción y recuperación de estos residuos aprovechables

En alianza con PaperLab, la empresa fortalece la gestión del papel mediante la clasificación de residuos reutilizables y la promoción del reciclaje, contribuyendo al cuidado ambiental y al aprovechamiento de los materiales.

En 2025 se recolectaron y entregaron 18 kg de papel y 2 kg de cartón, generando un ahorro aproximado de 80 kWh de energía, 600 litros de agua, evitando la tala de 0,34 árboles y reduciendo 24 kg de CO₂ equivalente.

De igual manera, utilizamos plataformas digitales para el almacenamiento y gestión de documentos, firmas e información, lo que nos permite reducir significativamente el uso de papel y contribuir a prácticas más sostenibles.



CERTIFICADO DE RECICLAJE

PaperLab empresa de reciclaje legalmente conformada bajo el código CIU No. 3811, cuyo objeto constituye la recolección y recuperación de residuos aprovechables en la ciudad de Bucaramanga y su Área Metropolitana certifica que KER INGENIERÍA NIT 900.427.442-0 en sus instalaciones de la calle 41 No. 27 - 63 Oficina 504, generó residuos aprovechables durante el mes de ABRIL DE 2025.

| TIPO | UND | CANTIDAD | CIUDAD |
|--------|-----|----------|-------------|
| PAPEL | KG | 9,0 | BUCARAMANGA |
| CARTÓN | KG | 0,0 | BUCARAMANGA |
| PLEGA | KG | 0,0 | BUCARAMANGA |

Estos residuos fueron clasificados y compactados en las instalaciones de PaperLab para posteriormente ser sometidos al proceso de reconversión en pulpa (destrucción física a través de disolventes químicos que provocan la separación de las fibras), tamizado, destintado, refinado y blanqueo, obteniendo así materia prima óptima para la elaboración de nuevos productos de papel.

Con el reciclaje de los residuos producidos se generaron los siguientes ahorros:

| | | |
|-----------------------------------|--------|-----------|
| Energía | 36,00 | Kwh/h |
| Agua | 270,00 | l |
| Árboles | 0,15 | und |
| GEI - Gases de Efecto Invernadero | 10,80 | Kg CO2 Eq |

Este certificado se expide en la ciudad de Bucaramanga a los 30 días del mes de abril del año 2025.

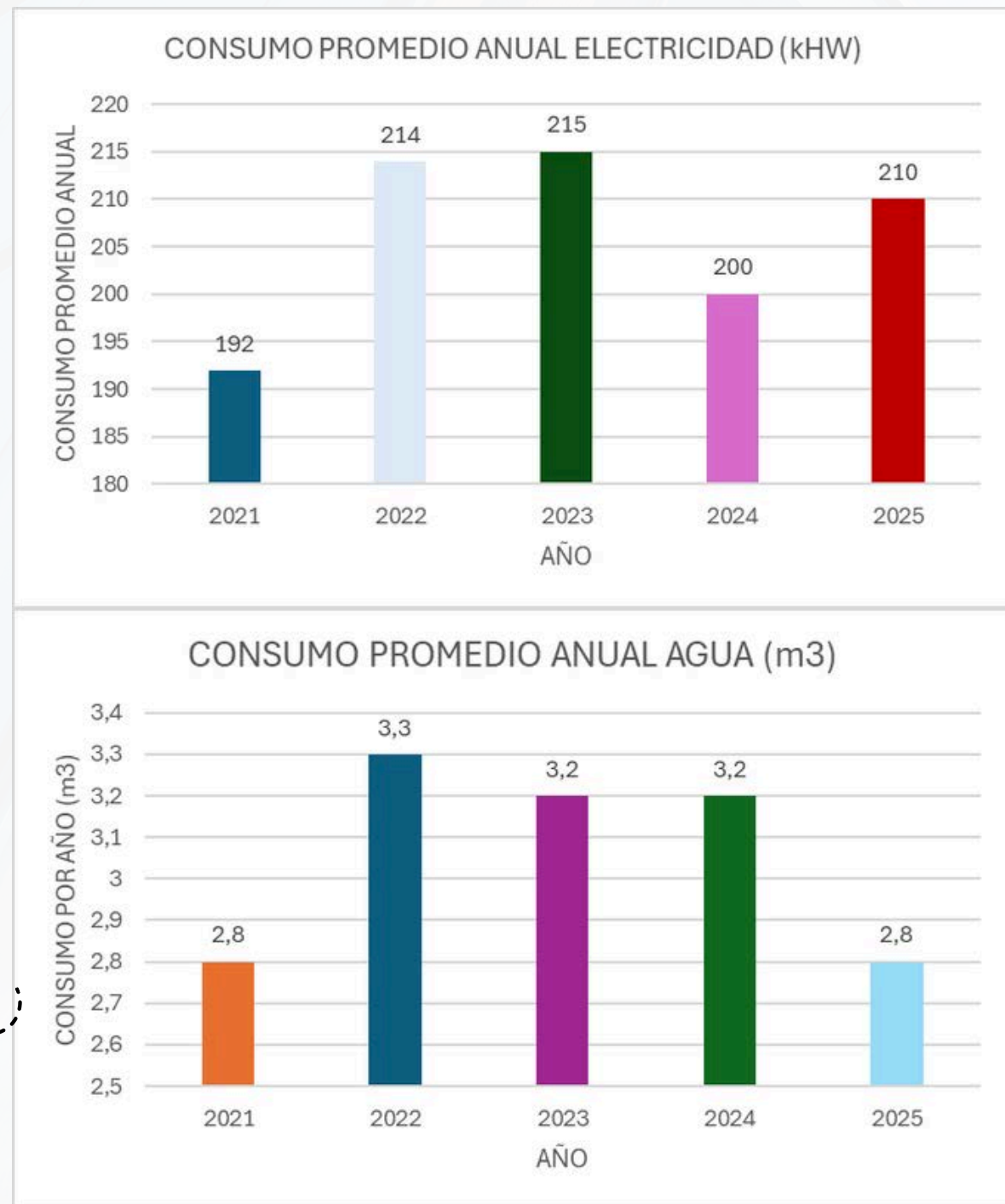

MARTHA LUCIA AYCARDI SEPULVEDA
Ingeniera Sanitaria y Ambiental
MP No. 68236124246STD/2005

Carrera 8A No. 41 - 33 Bucaramanga
Teléfonos: 607 681 7673 - 321 207 4744
www.paperlab.com.co

RESUMEN EJECUTIVO

- Se establece una línea base para el monitoreo de los indicadores ambientales asociados al consumo de agua y energía.

Se realiza un monitoreo constante del consumo de agua y energía, evidenciando que en los últimos años 2024 y 2025 estos han disminuido y se han mantenido estables, lo que demuestra una gestión eficiente y el impacto positivo de la sensibilización del personal.



Nuestra línea base de indicadores ambientales evidencia un comportamiento estable, con un consumo de agua por persona por debajo del promedio de 5 m³ reportado por AMB S.A. E.S.P., lo que refleja nuestro compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad.

Para cumplir con el uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y fomentar el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles mediante incentivos a los trabajadores, se implementan las siguientes estrategias:

- Utilización y reemplazo de luminarias que contribuyan con el ahorro de energía.

En la oficina principal de KER INGENIERÍA SAS BIC se utilizan luminarias LED, las cuales reciben mantenimiento y reposición periódica para promover el ahorro y uso eficiente de la energía. Asimismo, se aprovecha la iluminación natural gracias al diseño arquitectónico de la oficina, reduciendo la necesidad de luz artificial y evitando el uso de aire acondicionado, lo que contribuye a la eficiencia energética. En 2025 se realizó una nueva medición para ajustarse a la legislación vigente, lo que implicó la instalación de una luminaria adicional y el mantenimiento y reemplazo de las existentes. Las luminarias retiradas fueron gestionadas de manera adecuada mediante su entrega y disposición como residuos peligrosos.



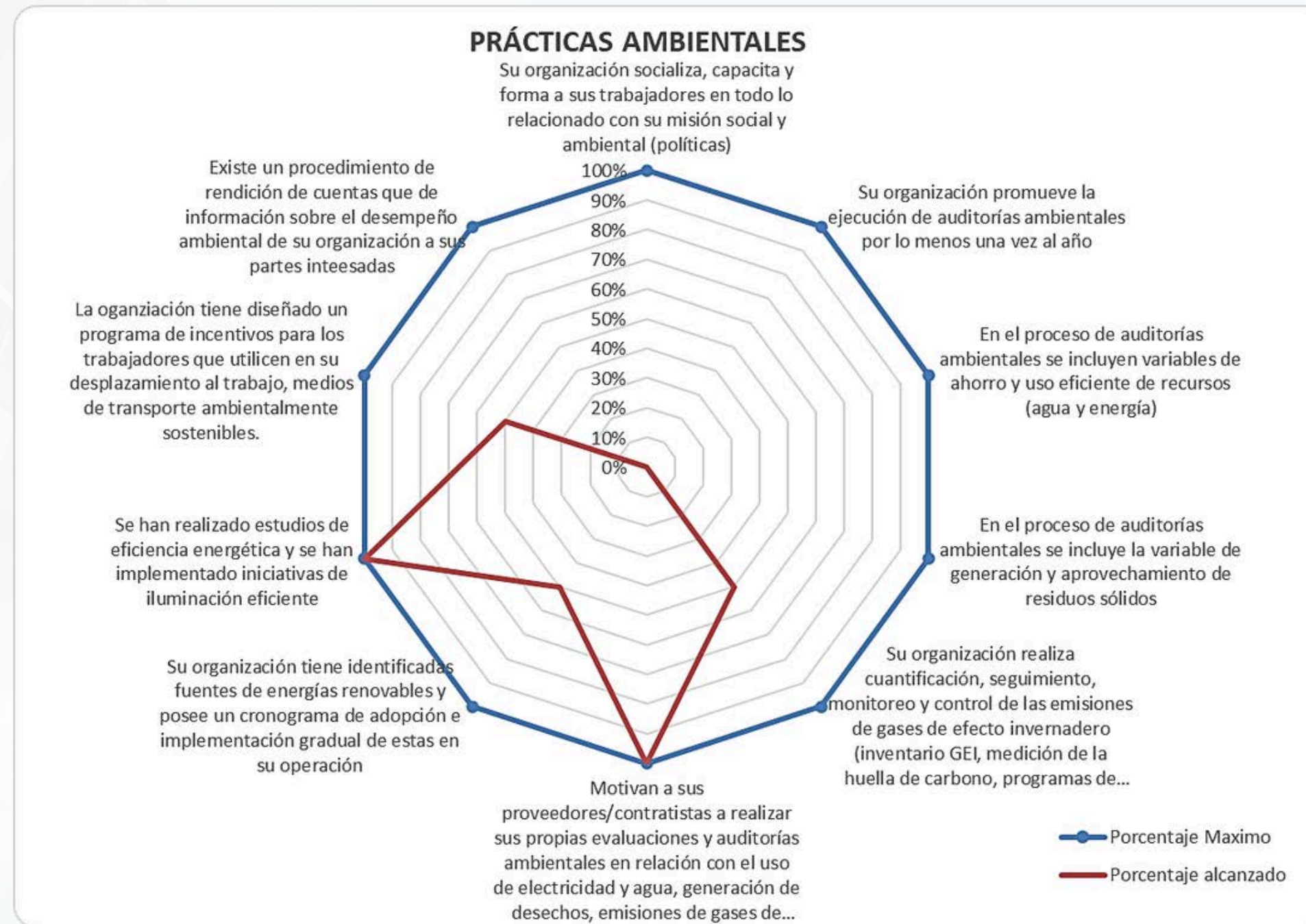
- Transporte Sostenible

Llevamos un control sobre los medios de transporte utilizados por nuestros colaboradores para evaluar el uso de opciones sostenibles. En 2025, se evidenció que el 38% utiliza transporte público o alternativas ambientalmente responsables, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono.



RESUMEN EJECUTIVO

En la evaluación de la dimensión de prácticas laborales, se alcanzó un 70% de cumplimiento, de acuerdo con las actividades realizadas, tal como se evidencia en el gráfico.



FORTALEZA

Hemos alcanzado avances importantes en la gestión ambiental, destacando la sensibilización del personal, la eficiencia energética, la adecuada gestión de residuos y la promoción de planes de mejora ambiental en nuestros proveedores. Como oportunidad de mejora, se revisará el plan de control de emisiones y mitigación del cambio climático, con el fin de verificar su alineación con los objetivos organizacionales e identificar posibles ajustes.

RESUMEN EJECUTIVO

Prácticas con la comunidad

Las actividades planteadas para dar cumplimiento a la dimensión de prácticas con la comunidad son las siguientes:

- Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.
- Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

IMPORTANCIA

Nuestra empresa orienta sus esfuerzos al apoyo de comunidades vulnerables, buscando disminuir las brechas de empleo y destinar recursos al bienestar y desarrollo de niños, niñas, adolescentes y adultos que hacen parte de estas poblaciones.

GESTIÓN Y MEDICIÓN



Durante 2025 se continua con las iniciativas orientadas a generar oportunidades laborales para recién graduados, egresados y practicantes. Entre ellas, se destacó la publicación de ofertas en universidades públicas y privadas, así como en redes sociales de amplio alcance, facilitando el acceso a la información para toda la población.

Asimismo, las vacantes fueron difundidas a nivel nacional en ciudades como Bucaramanga, Bogotá, Barranquilla, Cartagena, Cali, Ibagué y Santa Marta. Estas acciones se desarrollaron en articulación con diversas universidades de estas regiones, fortaleciendo el vínculo entre la empresa y los futuros profesionales. Algunas de estas instituciones son:

- UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.
- UNIVERSIDAD POTIFICIA BOLIVARIANA.
- UNIVERSIDAD DEL NORTE.
- UNIVERSIDAD DE CARTAGENA.
- UNIVERSIDAD DEL VALLE



Se fomentó la vinculación de estudiantes mediante prácticas empresariales en las ciudades donde opera la empresa, promoviendo también el acceso al primer empleo para jóvenes profesionales.

En 2025 se suscribieron contratos de aprendizaje con estudiantes de universidades en Barranquilla y Bucaramanga. Asimismo, uno de los practicantes que finalizó su proceso en ese año fue vinculado a la organización, brindándole la oportunidad de continuar su desarrollo profesional como su primer empleo.

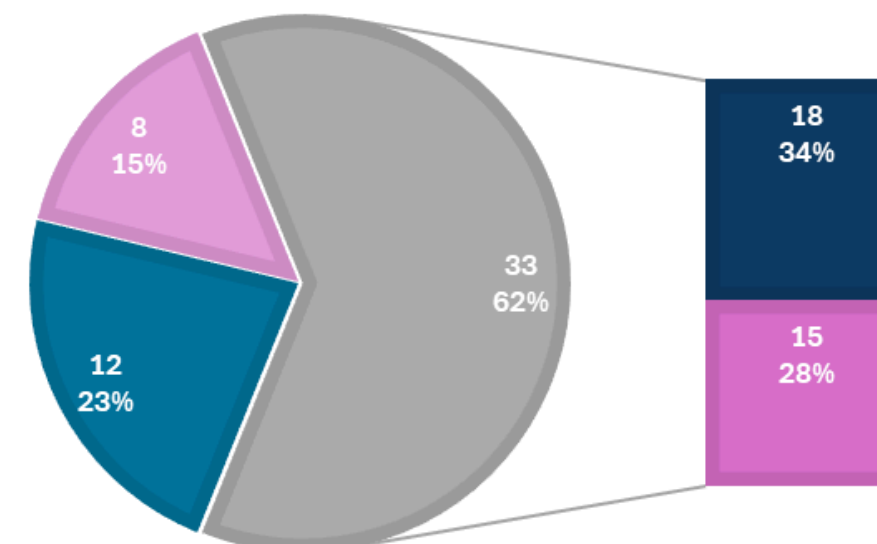
| Nº PRACTICANTES | CIUDAD | DURACIÓN PRACTICA | OBSERVACIÓN |
|-----------------|---------|-------------------|----------------------|
| 1 | B/quila | 6 meses | Finalización exitosa |
| 1 | B/manga | 6 meses | Finalización exitosa |

- Vincular personas menores de 28 años.

La organización promueve la vinculación de jóvenes con disposición de aprendizaje y compromiso profesional, impulsando su crecimiento y desarrollo laboral. Actualmente, el 62% del equipo está conformado por 15 mujeres y 18 hombres menores de 28 años.

TRABAJADORES SEGÚN EDADES

■ Hombres > 28 ■ Mujeres > 28 ■ Hombres ≤ 28 ■ Mujeres ≤ 28



GESTIÓN Y MEDICIÓN



- Alianza con fundación ASOPORMEN.

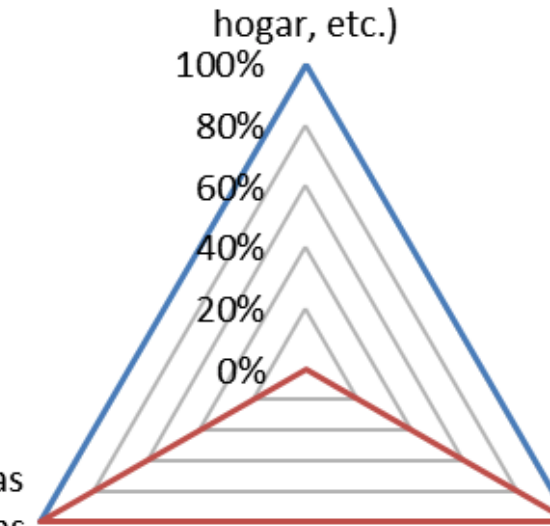
La empresa mantiene una alianza estratégica con la Fundación Asopormen, promoviendo acciones de acompañamiento y bienestar para los niños beneficiarios. En diciembre de 2025 participó activamente mediante la donación de regalos navideños y la asistencia a sus eventos, reafirmando nuestro compromiso de apoyo continuo para fortalecer el impacto de la fundación en la comunidad.



Los resultados de la evaluación reflejan un 67% de cumplimiento en las actividades desarrolladas con la comunidad.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)



Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad

La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores

— Porcentaje Maximo
— Porcentaje alcanzado

FORTALEZA

Se brinda un respaldo continuo a la fundación seleccionada, con el fin de impulsar su fortalecimiento y crecimiento. Asimismo, se sigue revisando el alcance de esta dimensión para definir lineamientos que permitan alcanzar su cumplimiento total.

CONCLUSIONES

KER INGENIERIA SAS BIC, logró alcanzar un porcentaje total global del

81%

Aunque el porcentaje de cumplimiento se mantuvo, se consolidó la implementación de diversas estrategias que permitieron elevar la satisfacción de nuestros colaboradores, generar un impacto positivo en la comunidad y promover un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal. Asimismo, se reforzaron las acciones orientadas a la protección del medio ambiente.

Este enfoque integral no solo fortalece nuestra organización desde su interior, sino que también ratifica nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo sostenible.

Del mismo modo, continuamos destacándonos en las dimensión de Gobierno Corporativo y Modelo de Negocio por el cumplimiento del

100%

Dentro de las actividades desarrolladas, se destaca el enfoque constante de la empresa en la implementación de acciones orientadas al bienestar de sus empleados, colaboradores y la comunidad, reafirmando su compromiso con la mejora continua.

El camino como empresa BIC ha significado una evolución en la forma de generar valor para nuestros clientes, incorporando criterios ASG que fortalecen la sostenibilidad de los proyectos y su impacto en el entorno.

Aunque el mercado aún se encuentra en proceso de reconocer plenamente estos enfoques, en KER INGENIERÍA mantenemos el compromiso de seguir ajustando y fortaleciendo nuestro modelo, con el objetivo de ofrecer soluciones cada vez más competitivas, confiables y alineadas con las necesidades reales del sector.

De cara a 2026, continuaremos evolucionando para consolidar una propuesta de valor que combine sostenibilidad, eficiencia y resultados, acompañando a nuestros clientes en sus retos y oportunidades.



INGENIERIA BIC

Creemos en lo que hacemos