



INGENIERIA

INFORME DE PLANEACIÓN KER INGENIERIA SAS BIC



“Creemos en lo que hacemos”

JUNIO DE 2022

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	3
2.1	RAZÓN SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN	3
2.2	OFERTA DE SOLUCIONES	3
2.3	PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA	7
2.4	TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN, SEDES, NÚMERO DE EMPLEADOS.....	7
2.5	PROCESO SE SOLUCIONES DE INGENIERÍA	7
3.	ESTRATEGIA	8
4.	ÉTICA, TRASPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL.....	8
5.	PLANIFICACIÓN.....	8
5.1	GOBIERNO CORPORATIVO	8
5.2	MODELO DE NEGOCIO	10
5.3	PRÁCTICAS LABORALES	10
5.4	PRÁCTICAS AMBIENTALES	11
5.5	PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	13

1. INTRODUCCIÓN

A través de las nuevas prácticas empresariales enfocadas bajo los lineamientos de los objetivos del desarrollo sostenible de las naciones unidas, y la necesidad de incrementar los propósitos de las empresas en Colombia, KER INGENIERIA SAS, adopta voluntariamente la condición de la Sociedad de beneficio e interés colectivo (BIC), a partir del 30 de Noviembre del 2021, cambiando su razón social a KER INGENIERIA SAS BIC y comprometiéndose a cumplir con las dimensiones que conforman las sociedades BIC con el fin de crear valor económico, social y ambiental.

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

2.1 RAZÓN SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN

KER INGENIERIA SAS BIC



Ilustración 1. Logotipo KER INGENIERÍA SAS BIC

2.2 OFERTA DE SOLUCIONES

La empresa ha definido su perfil empresarial como consultor especializado en la industria de la construcción en infraestructura y edificación, con soluciones de ingeniería bajo el concepto de *Building Commissioning*, la eficiencia de nuestros procesos está fundamentada en las metodologías BIM + PMI + LEAN CONSTRUCTION, comprometidos con la sostenibilidad. En la ilustración 2, se observa el enlace entre los fundamentos y los servicios de la empresa.



Ilustración 2. Servicios

2.2.1 Consultoría especializada**1D**

Ilustración 3. Consultoría especializada

Un equipo capacitado y multidisciplinario analiza desde el prediseño para proyectar y dar guía a la materialización del proyecto, para el inicio de las obras, brindando asesoría e identificando los requerimientos de este, generando análisis y estrategias para la construcción, programación y estructuración de presupuestos, ofreciendo apoyo a la gerencia y dirección del proyecto, implementando herramientas y metodologías propias para el éxito del proyecto.

Soluciones especializadas de ingeniería para garantizar el cumplimiento de la normativa en los prediseños identificando posibles riesgos del proyecto.

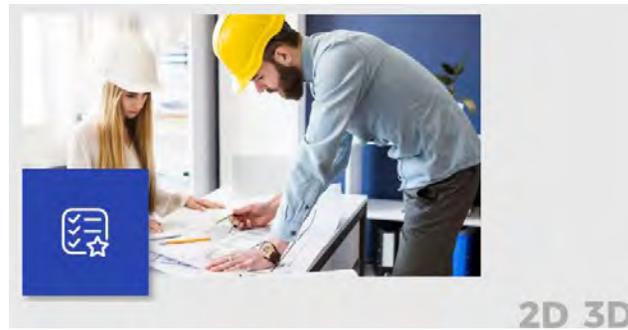
2.2.2 Revisión de diseños y estudios independientes**2D 3D**

Ilustración 4. Revisión de diseños y estudios independientes

Proceso encargado de la revisión de estudios técnicos y diseños estructurales obligatorios, expertos comprometidos en la correcta verificación independiente de los estudios y diseños, realización de análisis conforme a la normativa, códigos y requisitos en cada especialidad y categoría del proyecto.

Revisión de estudios geotécnicos y diseño de elementos no estructurales, aplicando la normativa nacional y local en los requisitos del proyecto para análisis de riesgo en los estudios y diseños.

2.2.3 Supervisión técnica independiente



3D

Ilustración 5. Supervisión técnica independiente

- Cumplimiento de normativas y legislación en los procesos de edificación segura.
- Control de plano, especificaciones técnicas, materiales, calidad y ejecución.
- Controles de ejecución para la emisión del Certificado técnico de Ocupación para la emisión del seguro decenal.
- Supervisión técnica independiente de cimentación, estructura y elementos no estructurales.

2.2.4 Interventoría y auditoría en construcción



4D 5D

Ilustración 6. Interventoría y auditoría en construcción

- Expertos capacitados realizan el seguimiento y control de los aspectos técnicos y administrativos en la ejecución del proyecto.
- Enfocados en el seguimiento y control de la programación y los costos.
- Velar por el correcto desarrollo de los diseños y el cumplimiento de las normas de calidad, seguridad y economía del proyecto.
- Interventoría fiduciaria del proyecto, validación de pagos.

2.2.5 Construcción sostenible



6D

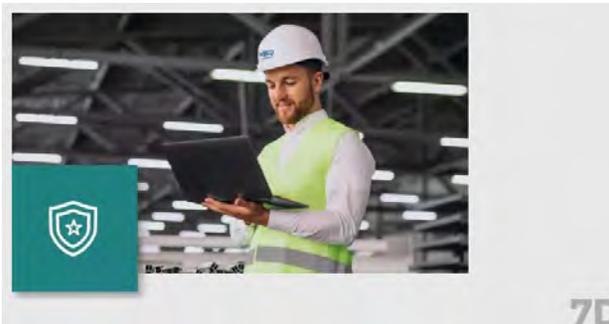
Ilustración 7. Construcción sostenible

Verificación y reporte de medidas sostenibles, implementación en sistemas de certificación aplicables a construcciones nuevas o existentes, comerciales, residenciales o institucionales analizando el ciclo de vida de las edificaciones desde la planeación, diseño, uso, proceso de construcción, operación y demolición, evaluando características como:

- Sostenibilidad en diseño
- Sostenibilidad en construcción
- Sostenibilidad en operación y mantenimiento
- Eficiencia energética

Otorgar Certificación en edificaciones sostenibles (Casa Colombia, Leed, Edge)

2.2.6 Gestor técnico para seguro decenal



7D

Ilustración 8. Gestor técnico para seguro decenal

- Control de calidad y análisis del riesgo.

- Aplicada a las normativas y cumplimiento en los procesos de edificación segura que permita formalizar y obtener el seguro decenal en: supervisión, verificación y control de ejecución técnica.

2.2.7 Patología estructural



7D

Ilustración 9. Patología estructural

Ingeniería forense en construcción.

- Análisis de estructuras existentes con ensayos no destructivos e implementación de tecnologías de última generación para identificación de patologías estructurales.
- Verificación de la integridad y estabilidad estructural aplicada al análisis y riesgo sismo de las edificaciones existentes.

2.3 PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

KER INGENIERIA está constituida bajo la modalidad de SAS (Sociedad por acciones simplificada) cuya característica es, ser una sociedad de capital.

2.4 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN, SEDES, NÚMERO DE EMPLEADOS

Actualmente KER INGENIERIA SAS BIC, se encuentra posicionada como una pequeña empresa, compuesta por 50 trabajadores, cuenta con una sede principal en la ciudad de Bucaramanga y con presencia a nivel nacional.

2.5 PROCESO SE SOLUCIONES DE INGENIERÍA



El proceso de servicio de la organización se realiza mediante tres etapas, inicialmente, se participa en las invitaciones y convocatorias de las empresas constructoras y aseguradoras entre otras; para el contrato del servicio y/o directamente con las constructoras, teniendo en cuenta los servicios contratados, se lleva a cabo la implementación de la solución o prestación del servicio por el tiempo acordado y finalmente, la empresa hace entrega de los certificados, documentos y/o soportes de la prestación del servicio.

3. ESTRATEGIA

A partir de las dimensiones definidas en los estatutos de la empresa, KER INGENIERIA SAS BIC, establece en cada una de ellas las estrategias, objetivos y la planeación para su cumplimiento.

4. ÉTICA, TRASPARENCIA Y CUMPLIMIENTO LEGAL

Mediante la matriz legal integrada, se realiza el cumplimiento legal administrativo y técnico de los procesos, a través de programas, aplicación y verificación de la ley, formatos, capacitaciones, entre otras.

Por medio de inducciones y capacitaciones a nuestros colaboradores, el sistema integrado de gestión da a conocer el direccionamiento organizacional y los principios establecidos, siendo estos:



5. PLANIFICACIÓN

Para KER INGENIERIA SAS BIC, es importante realizar la planeación de las actividades a realizar para dar cumplimiento a las dimensiones de la sociedad BIC, por ello, a continuación, presentamos cada una de las dimensiones objeto social estipuladas en los estatutos de la organización, seguido de las estrategias y actividades de cumplimiento de las mismas

Las estrategias a mencionar, serán realizadas bajo el estándar NTC ISO 26000 (Guía de responsabilidad social, la cual proporciona una herramienta de autoevaluación para la visualización del estado de implementación y evolución de la organización en cada una de las cinco dimensiones de la sociedad BIC.

5.1 GOBIERNO CORPORATIVO

Las actividades planteadas para dar cumplimiento a la dimensión de Gobierno Corporativo son las siguientes:

- ✓ Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- ✓ Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Las estrategias que ha planteado KER INGENIERIA SAS BIC, para el cumplimiento de las actividades serán realizadas a través de su misión, visión, filosofía, política organizacional y política integrada del sistema integrado de gestión, consignación los valores y expectativas de la sociedad.

Estas serán divulgadas a través de correo electrónico, página web, capacitaciones y/o socializaciones y en lugares visibles de la organización, su indicador de comunicación será:

$$\% \text{ Trabajadores capacitados en gobierno corporativo: } \frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores capacitados}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}} \times 100\%$$

Adicionalmente, la toma de decisiones para el cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad se realiza con la gerencia general y la gerencia administrativa, de igual forma, se cuenta con el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y el comité de convivencia laboral donde se apoya y lideran actividades encaminadas al cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad.

MISIÓN



En **KER INGENIERÍA S.A.S BIC**, Prestar soluciones de consultoría especializada mediante servicios de ingeniería en, asesoría y comisionamiento de proyectos que permitan el desarrollo de las construcciones en edificación e infraestructura, certificadas con las normativas técnicas y legales, logrando la eficiencia en la ejecución así como aplicar metodologías innovadoras que permiten optimizar los procesos con el fin de cubrir las necesidades de la industria de la construcción; aplicando los más altos estándares en sistemas integrados de gestión en calidad, tiempo y costo.

VISIÓN

Consolidados como una empresa de consultoría especializada en el país nuestra visión está orientada a fortalecer la relación con nuestros clientes y ampliar los servicios como tercero independiente. Tenemos como objetivo, a partir del año 2025, operar en el mercado internacional. A través de nuestras líneas de negocio buscamos ser parte fundamental en los proyectos de nuestros clientes cumpliendo metas conjuntas con los más altos estándares enmarcados en el concepto ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).



FILOSOFÍA

Todos prestamos a la sociedad un servicio a través de nuestra profesión u oficio para nuestro bienestar y el de nuestras familias.

POLÍTICA ORGANIZACIONAL

Nadie es indispensable, nosotros nos hacemos necesarios.

POLÍTICA INTEGRADA SIG

En **KER INGENIERIA SAS BIC**, trabajamos activamente para ofrecer a nuestros clientes, los servicios de consultoría especializada en actividades de construcción para edificación e infraestructura, mediante los servicios de asesoría y comisionamiento en construcción, revisión de estudios y diseños independientes, supervisión técnica independiente, interventoría y auditoría en construcción, construcción sostenible, gestor integral del riesgo para el seguro decenal y patología estructural, preservado la salud e integridad de nuestro equipo humano, proveedores, contratistas, comunidad y demás grupos de interés, en armonía con el medio ambiente, a través de los siguientes compromisos:

- Asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad del servicio, por medio de la vigilancia, control, planificación y términos establecidos dentro de los contratos de los clientes, permitiendo así la ejecución de un trabajo seguro.
- Sostener altos niveles de satisfacción, lealtad y expectativas de los clientes.
- Promover continuamente el control de los aspectos ambientales, buscando el menor impacto para la protección del medio ambiente y uso sostenible de los recursos naturales.
- Asegurar la identificación de peligros, realizando una gestión integral para reducir y eliminar los riesgos, prevenir enfermedades y evitar lesiones y/o accidentes laborales.
- Promover la consulta y participación activa de los colaboradores.
- Desarrollar nuestros servicios, bajo un estricto cumplimiento de la ley, la normatividad vigente, los estándares internacionales y otros requisitos.
- Promover el mejoramiento continuo del sistema integrado de gestión.

Para alcanzar y dar cumplimiento a los compromisos anteriormente mencionados, la gerencia suministra los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios.

Esta política se divulgará, entenderá y publicará al interior de la organización en medios digitales y estará disponible a las partes interesadas según corresponda

5.2 MODELO DE NEGOCIO

Para la dimensión del modelo de negocio, se ha planteado las siguientes actividades de cumplimiento con sus mediciones:



Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, dando preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

$$\% \text{ Proveedores locales: } \frac{N^{\circ} \text{ Proveedores locales}}{N^{\circ} \text{ Proveedores totales}} \times 100\%$$



Las estrategias por desarrollar están enfocadas en la realización de estudio o investigación de proveedores locales para la contratación de los servicios o bienes necesarios para el buen funcionamiento de la organización, en donde, se priorice las labores de las mujeres, además de emprender e implementar la aplicación de equidad y la practica ambiental.

$$\% \text{ Proveedores mujeres: } \frac{N^{\circ} \text{ Proveedores mujeres}}{N^{\circ} \text{ Proveedores locales}} \times 100\%$$

Posteriormente, se plantea llevar a cabo la comparación, análisis y decisión del mejor proveedor para la contratación, a partir de los resultados, se realizará el estadístico de las empresas de origen local y de mujeres, teniendo en cuenta los indicadores planteados.

5.3 PRÁCTICAS LABORALES

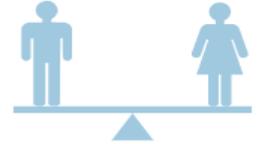
En esta dimensión, se proponen las siguientes:

- ✓ Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- ✓ Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

KER INGENIERIA SAS BIC, planea para sus trabajadores:



1. Distribuir el 10% de las utilidades del año inmediatamente anterior entre sus colaboradores en los meses de marzo y septiembre, teniendo en cuenta factores, como tiempo de antigüedad, desempeño, compromiso entre otras, mediante una fórmula establecida por la gerencia de la organización.
2. Contratar el servicio de seguro complementario de salud para todos los trabajadores de la organización de manera gratuita y voluntaria durante su permanencia dentro de la organización.
3. Establecer salarios equitativos y razonables sin condición de género.
4. Lograr un equilibrio del 50% de la fuerza laboral que sea de cada género, logrando mantener una equidad de género e inclusión.
5. Flexibilidad laboral, según las condiciones expuestas por el trabajador, por medio de análisis administrativo y técnico.



Para las estrategias 1 y 2, se plantean los siguientes indicadores:

$$\% \text{ Trabajadores con beneficio de utilidad: } \frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores aptos}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}} \times 100\%$$

$$\% \text{ trabajadores vinculados al seguro complementario: } \frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores vinculados al plan complementario de salud}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}} \times 100\%$$

Para las estrategias 3,4 y 5, se plantea la elaboración de cuadros comparativos con gráfica.

5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES

Para la dimensión de prácticas ambientales, se establece las siguientes estrategias:

- ✓ Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, Implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios; aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad, y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables.
- ✓ Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Las estrategias de cumplimiento a desarrollar son:

1. Realizar la implementación del programa de manejo integral de residuos realizando el aprovechamiento, reutilización y reciclaje de los residuos generados en la oficina principal, así como la correcta separación y clasificación de estos.
2. Capacitar al personal en el manejo integral de residuos tanto en el lugar de trabajo como en su vida diaria.



$$\% \text{ Trabajadores capacitados en MIR: } \frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores capacitados}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}}$$

3. Realizar campañas de uso y ahorro eficiente de los recursos naturales, logrando sensibilizar al personal en el cuidado, aprovechamiento y protección de los recursos, como también la aplicación en su entorno laboral y familiar

$$\% \text{ Trabajadores capacitados en Ahorro y uso eficiente de recursos naturales: } \frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores capacitados}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}}$$

$$\text{Consumo de agua} = m^3 \text{ del año}$$

4. Utilizar y/o reemplazar luminarias que contribuyan con el ahorro de energía



5. Incentivar el desplazamiento hacia el trabajo del personal, utilizando medios de transporte ambientalmente sostenibles, por medio de capacitaciones, divulgaciones entre otras.



6. Realizar entrega de papel generado en oficina a una empresa santandereana dedicada a la recolección, destrucción y recuperación de estos residuos aprovechables, obteniendo certificado de ahorro de agua y energía con sus respectivos indicadores y valores de ahorro.



5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Las actividades planteadas para dar cumplimiento a la dimensión de prácticas con la comunidad son las siguientes:

- ✓ Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.
- ✓ Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



Las estrategias de cumplimiento son:

1. Presentar las ofertas laborales en las universidades públicas y privadas de las ciudades en donde se realizan las actividades de la empresa.
2. Vincular estudiantes para realización de práctica empresarial en las ciudades en donde se realizan las actividades de la empresa.
3. Promover la incorporación de jóvenes profesionales en su primer empleo.
4. Vincular personas menores de 28 años.
5. Definir una fundación, para crear una alianza de apoyo según la necesidad de esta, contribuyendo con una actividad u obra social de voluntariado que se ejecutará por medio de la empresa y el personal.

Para las anteriores estrategias, se plantea realizar las siguientes mediciones:

- Cuadro de análisis de publicación de oferta laborales según ciudad de publicación.
- Descripción y gráfica del número de practicantes empresariales contratados según el área.

- *% Jóvenes primer empleo:* $\frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores de primer empleo}}{N^{\circ} \text{ Total trabajadores}} \times 100\%$

- *% trabajadores menor de 28 años:* $\frac{N^{\circ} \text{ Trabajadores menores a 28 años}}{N^{\circ} \text{ Total de trabajadores}} \times 100\%$